



## **(Senior) Key Account Manager/in gesucht**

Du hast bereits mehrere Jahre Berufserfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung mit Feedbackinstrumenten? Du suchst nach abwechslungsreichen Aufgabenbereichen und willst spannende Erfahrungen in der dynamischen Startup-Szene sammeln? Du möchtest tiefer in die Themen Digitalisierung, New Work und Arbeit 4.0 einsteigen? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir suchen **ab sofort** eine/n **(Senior) Key Account Manager/in**.

Wir sind ein Startup in München, das innovative cloudbasierte Feedbackinstrumente mit den Schwerpunkten Personal-, Team- und Organisationsentwicklung anbietet. Dabei denken wir Feedbackinstrumente ganz neu und setzen Standards mit vielseitigen und nutzeroptimierten Produkten. Wir gestalten Feedbacklandschaften, die sowohl klassische Instrumente wie Mitarbeiterbefragungen, 360-Grad-Feedbacks und Mitarbeitergespräche umfassen als auch Instant Feedback, Peer Feedback und kontinuierliche Puls-Checks. Unsere Tools werden weltweit von mittelständischen Firmen genauso wie von Großkonzernen erfolgreich eingesetzt, um die Feedbackkultur gezielt zu stärken, Wertschätzung wirklich zu leben und eine partizipative Unternehmenskultur zu gestalten.

### **WAS DICH ERWARTET**

- Unterstützung und eigenständiges Arbeiten an Kundenprojekten
- Viel Mitsprache und Mitwirkung bei der Gestaltung und Weiterentwicklung unserer Tools
- Beratung zu Feedbackkonzepten und dazu passenden Software-Lösungen
- Arbeit mit zukunftsweisender Software, die Psychologie und Technologie verbindet
- Konzeption und Wahrnehmung von Präsentationen und Workshops vor Ort sowie per Webinar bei Kunden und Interessenten
- Führung unseres Key-Account-Teams

### **WAS DICH AUSZEICHNET**

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Sozial- oder Geisteswissenschaften oder vergleichbare Ausbildung
- Begeisterung für neue Technologien und deren sinnvollen Einsatz im HR-Bereich
- Spaß an der Entwicklung und Implementierung von Feedback-Konzepten gemeinsam mit unseren Kunden
- Affinität für die Digitalisierung der Arbeitswelt und die Bereitschaft, den Status Quo immer wieder in Frage zu stellen
- Sehr gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse und sicherer Umgang mit MS Office

### **WAS WIR DIR BIETEN**

- Ein junges, motiviertes und interdisziplinäres Team
- Systematische Einarbeitung, gezielte Weiterentwicklung und eine offene Feedbackkultur
- Flache Hierarchien, schnelle Entscheidungswege und flexible Rahmenbedingungen
- Ein lockerer und humorvoller Umgang sowie die Chance, unser Unternehmen durch deine Ideen umfassend mitzugestalten

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deinen Lebenslauf per Mail an [jobs@hr-instruments.com](mailto:jobs@hr-instruments.com). Ein umfassendes Anschreiben ist nicht notwendig.